

العمود الفقري لإتفاقيات العمل الحديثة.



ورقة عمل الإصدار 1.01



خريف 2017

جدول المحتويات

03	نبذة مختصرة
04	ملاحظات الرئيس الافتتاحية
05	الوضع العادي القديم: القوي العاملة الساكنة
06	الوضع العادي الجديد: القوي العاملة الديناميكية
07	دراسة الجدوى
08	غرين – أساس اتفاقيات العمل الحديثة
16	رمز غرين
17	النظام البيئي التعاوني (الايكولوجي) المفتوح لاتفاقيات العمل
18	الخاتمة
19	توزيع الرمز في عملية بيع الرموز
20	خطة الإنفاق
21	خريطة الطريق
22	ملحق 1: الفريق المؤسس

نبذة مختصرة

تقوم غرين بمعالجة عقود العمل على بلوكشين وتوفر آلية دفع فورية لتعويض العمال. تقوم غرين بإعادة ابتكار الطريقة التي نعمل بها ، وتتيح للعمال بأخذ حصة في نجاح منصة العمل.

يبسط بلوكشين غرين عقود العمل من خلال معالجة اتفاق العمل من خلال عقد ذكي. وفي الوقت نفسه، يقدم النظام البيئي الايكولوجي آلية دفع متوافقة وعاجلة وعادلة ، مع الحفاظ على كامل الأمن. الجزء الثالث والأخير هو إدخال حساب التوفير الرقمي للعمال الذين يتم التعاقد معهم من خلال النظام الذي يمكن استخدامه أيضا للدفع في حالات المعاش التقاعدي أو للاحتياجات القصيرة الأجل.

لتوفير حل عملي لاتفاقيات العمل في جميع أنحاء العالم، سيكون نظام غرين مرناً بما فيه الكفاية للامتثال لأي لوائح تتعلق بالعمل. لحماية كلا الجانبين في صفقة التحويل المالي ، يحتوي بروتوكول غرين أيضا على آلية خاصة للتعامل مع حالات التقلب المحتملة للعملة المشفرة.

استخدام بلوكشين غرين يفتح الاحتمالات لوكالات التوظيف، والمرتبات، ومطوري نظام الموارد البشرية، وبرامج المحاسبة وغيرها الكثير. ويتيح للمنظمات الاستفادة من عقود العمل القابلة للقياس بشكل موضوعي وشفاف مع خفض النفقات والتكاليف العامة لاتفاقيات العمل بدرجة كبيرة.

باختصار، توفر غرين صناعة الرواتب البالغة 100 مليار يورو (كما تحددها التقارير السنوية لأكثر من عشرين شركة) مع نظام عمل بيئي ايكولوجي شفاف وآمن وديمقراطي عن طريق تحديث النظام القائم إلى نظام قائم على مبدأ المشاركة.

ملاحظات الرئيس الافتتاحية

في أوائل عام 2016، أنا وأصدقائي بدأنا نحلم بحل برمجي لإصلاح المعاملة غير العادلة للعمال المرنين في جميع أنحاء العالم (أي العمال عن بعد وموظفو شركة الخليج وأولئك الذين يعملون بعقود قصيرة الأجل). والحل الذي تصورناه هو نظام سير عمل كامل يسمح للمنظمات بالقضاء على جميع الطبقات الإدارية غير الضرورية والمكلفة. وفي أبريل 2016، أنشأنا Flexentral، وجنبا إلى جنب مع رأس المال الاستثماري الإقليمي فُمننا بتجهيز مليون يورو لتحقيق ذلك. يتم اختبار Flexentral الآن من قبل عملاء بيتنا الأوائل.

خلال عملية تطوير حل للمعاملات الآمنة والقابلة للتطوير، قرر الفريق التقني وضع نظام مبني على أساس البلوكشين وإضافة آلية دفع مباشرة أيضا. وهكذا، تم إنشاء غرين. وتقوم "غرين" بإجراء الصفقة برمتها بأكثر الطرق كفاءة وإنصاف وشفافية، وهي جاهزة لأن تصبح العملة الجديدة للعمل.

وفي سعينا لجعل عالم العمل أكثر فائدة للجميع، كانت الخطوة المنطقية التالية هي إنشاء صندوق تقاعد خاص حيث يجب على رب العمل تمويله ويتحكم فيه العمال تحكماً كاملاً. مُجدداً ، ولا توجد طبقات فيما بينهم؛ وبالتالي، كنا قادرين على حصاد إنشاء الصندوق الذي يفيد جميع مستخدمي غرين.

بإختصار، قررنا فصل غرين عن Flexentral ليصبح نموذج عمل منفصل، والغرض منه هو خدمة جميع حلول البرمجيات التي تحتاج إلى نظام تشغيل للعمل، مع وجود Flexentral كأول دليل على هذا المفهوم.

في هذه الورقة سوف تجد الطريقة التي بها يجب أن يُبنى النظام البيئي الايكولوجي ، وهي عملية أكثر من مجرد عملية تقنية ؛ فهي تخلق عالما جديدا من العمل دون عبء المنظمات التي تنقص من المعاملات العمالية بدلا من الإضافة لها.

يلتزم فريقنا بأكمله ببناء أكبر حركة عمل في المجال العُمالي منذ أن شكّل العمال النقابات.

قراءة سعيدة.

أونو هكتور

رئيس مؤسسة غرين

الوضع العادي القديم:

القوى العاملة الساكنة

وجهة نظر المجتمع للعمل متغيرة باستمرار. أشار الفلاسفة اليونانيون الشهيرون أفلاطون وأرسطو إلى أن أغلبية الرجال يعملون "حتى تتمكن الأقلية - الصقوة - من ممارسة تمارين نغية للعقل والفن والفلسفة والسياسة".

مع مرور الوقت وتغير منظورات العمل تم تقديم نظم جديدة. بحلول العصر الصناعي أصبح العمل منظما بشكل أكثر دقة.

لم يعد الناس يعملون فقط في المزارع أو متخصصين في الحرف اليدوية؛ بدلا من ذلك تجمعوا معا في المصانع وعملوا في مجموعات أكبر. وأصبحت المنظمات بدورها أكثر تطورا للتعامل مع النطاق المتزايد من العمليات.

بينما أصبحت المنظمات أكثر تعقيدا كذلك أصبحت أيضا اللوائح ومتطلبات الامتثال للشركات. تم التعرف علي أشياء مثل الحد الأدنى للأجور والعمل الإضافي والتأمين ضد البطالة وما إلى ذلك لتوفير المزيد من الأمن والاستقرار للعمال.

نظرا لتعقيد هذه النظم بالإضافة للقوانين الجديدة واللوائح المتزايدة أدت تكاليف ومخاطر إنشاء القوى العاملة إلى خدمات أخرى أكثر تكلفة من أجل تجنب المخاطر والمسؤولية. أدى ذلك إلى نشوء العديد من الخدمات مثل التوظيف وجدول المرتبات والتعيين.

تتعامل هذه الخدمات مع العمليات الإدارية المتعلقة باتفاقيات العمل، وبسبب الروتين والنقبات غير الضرورية تتكلف الشركات والمجتمع مليارات الدولارات سنويا.

يمنع ذلك بشكل مباشر النمو الاقتصادي ويضخم تكاليف العمالة، ويحد من الأموال اللازمة للابتكارات الجديدة والتحسينات الاجتماعية الأخرى.

حققت أفضل 10 شركات توظيف
أرباحا بمقدار 18 مليار دولار
أمريكي في 2016

الوضع العادي الجديد: القوى العاملة الديناميكية

تتطور المنظمات الآن بشكل أسرع بكثير: التطورات التكنولوجية الجديدة وزيادة قوة التنافس العالمية بين الشركات على التكيف بسبب رغبتهم في النمو. تترجم هذه الحاجة إلى القدرة على التكيف إلى تنظيم الشركات لنفسها بطريقة أكثر مرونة.

يتم دعم هذا التطور أيضا من جانب العمال. وبما أن العمال لم يعدوا بحاجة لقبول العقلية القديمة "العمل بمواعيد 9 إلى 5" و "العمل من أجل العيش"، فإن العمل بدوام كامل لم يعد الحلم أو ضروري اجتماعيا. بدلا من ذلك، من خلال العمل كمتعهد متخصص لديهم المزيد من السيطرة على كمية العمل الذي يحتاجونه والمشاريع التي يشاركون فيها.

أظهرت دراسة من قبل اتحاد العمل الحر أن هناك 57.3 مليون شخص يعمل بحسابه الخاص في الولايات المتحدة (في عام 2016). تبين دراسة أخرى من قبل شركة Intuit أنه في عام 2020 سيصبح 43% من القوى العاملة في الولايات المتحدة عاملين مرنين. من الواضح أنه في اقتصاد عند الطلب هذا سيصبح عدد الأشخاص الذين يعملون لحسابهم الخاص سيعملون كعمال مرنين أكثر فأكثر.

كما يوضح مفهوم القوة العاملة القابلة للتغيير في Accenture بأن الاتجاه هذا غير قابل للتوقف. الشركات في جميع أنحاء العالم التي تبني قوة عاملة أكثر ديناميكية تجد نفسها في وضع أكثر قدرة على المنافسة: اقتصاد عند الطلب يسمح لهم بتخصيص رأس المال والوقت على نحو أكثر فعالية.

مع ذلك فإن القواعد القديمة من "الوضع العادي القديم" التي لا تزال تطبق تجعل من الصعب على الشركات تنظيم أنفسها حول القوى العاملة الديناميكية الجديدة. وبالتالي فإن الفرص تضيع بسبب التعقيد والتكاليف غير الضرورية التي تنشأ عندما تحاول الشركات تطبيق الوضع العادي الجديد في إطار عفا عليه الزمن.



دراسة الجدوى

التحدي #3: الدفع المتأخر للعاملين المرنين

التدفق النقدي هو شريان الحياة للعمل التجاري. بالنسبة للشركات الصغيرة والعمال المرنين فإن تأثيرات المدفوعات المتأخرة معرّقة بشكل خاص: فالملاك لا يستطيعون الدفع لأنفسهم، ولا يمكن توظيف موظفين جدد، ولا مجال للاستثمار في التسويق أو المعدات الجديدة وما إلى ذلك. في أسوأ الحالات فإنه يجعل الشركات الصغيرة خارج العمل.

على سبيل المثال يظهر مؤشر زيورخ لمخاطر الشركات الصغيرة والمتوسطة أن أكثر من نصف (52٪) الشركات الصغيرة والمتوسطة في بريطانيا مدينة بإجمالي مقدر بـ 44.6 مليار جنيه استرليني في المدفوعات المتأخرة.

في وجود حقيقة اقتصاد عند الطلب الآن تحتاج الشركات إلى قوة عاملة أكثر تكيفا. من خلال زيادة عدد موظفي الوحدات تنشئ الشركات منظمة سريعة لتقديم خدمة أفضل لعملائها ونتيجة لذلك يمكن أن تكون أكثر ابتكارا.

هذه القوى العاملة الديناميكية غير محددة بمكان وطبيعتها عالمية وهذا يعني فقط أن هذه التحديات الرئيسية الثلاثة سوف تصبح أكبر وأكثر تكلفة.

عند تقسيم إدارة العمل في هذا "الوضع العادي الجديد" للقوى العاملة الديناميكية، نجد عقبات على جانبي المعادلة نحن بحاجة للتغلب عليها:

التحدي #1: التضخم المالي للعمل

من خلال تسهيل العلاقة المباشرة بين العامل وصاحب العمل يقلل غرين من التكاليف المتضخمة باستمرار الخاصة بالحفاظ على علاقات الموظفين التقليدية. يتم نقل اتفاقيات العمل إلى بلوكشين مع وجود آلية دفع فوري تجعل الخدمات الوسيطة باهظة الثمن ومنخفضة القيمة مثل جداول الرواتب غير ضرورية.

هذا يسمح للشركات بتوفير المليارات من الدولارات سنويا، وخفض الشريط الأحمر من جميع الطبقات وتقديم القوى العاملة الديناميكية.

التحدي #2: المدفوعات الباهظة عبر العملات

لا تقع الموهبة المناسبة للمشاريع دائما بالقرب من مكتب الشركة. في الواقع يمكن للشركات في كثير من الأحيان العثور عليها على الجانب الآخر من العالم.

سواء كانت الاستعانة بمصادر خارجية لأحد الإدارات في بلد أقل أجرا أو توظيف مصمم من خلال منصة العمل الحر على الإنترنت فإن المشكلة لم تعد في إيجاد هؤلاء الأشخاص: إن الجانب الأكثر تكلفة فعليا هو إشراكهم وتحويل مدفوعات مقابل عملهم.

المعاملات من خلال مقدمي خدمات الدفع بواسطة طرف ثالث تقدم أسعار صرف غير مرغوبة فوق رسوم المعاملات (عادة ما تتراوح بين 2 - 4 في المائة من قيمة المعاملة)، مما يخصم كثيرا من أجور العاملين.

الحل الذي تقدمه غرين يقلل من هذه الرسوم عشر مرات إلى 0.25٪ من إجمالي سعر العقد.

غرين – أساس اتفاقيات العمل الحديثة

تقوم غرين بإنشاء عقود العمل على بلوكشين وتوفر آلية دفع فورية للعاملين.

تكنولوجيا البلوكشين هي الحل الأمثل لتبسيط تلك العمليات حول اتفاقات العمل للأسباب التالية:

- مرنة بما فيه الكفاية للسماح بأنواع مختلفة من الاتفاقات
- شفافة، لذلك تبقى الجميع على وعي بالاتفاقات بينهم والتزامات الأطراف المعنية
- تسمح بتحويلات رخيصة لأجور العمال
- المدفوعات يمكن أن تتم على الفور عبر العملات بدون تكاليف معاملات مرتفعة

لا تزال هناك العديد من المتغيرات المتضمنة في اتفاقات العمل التي تتوقف على البلد والفرد والحالة (التفكير في القوانين، والامتثال، والضرائب، إلخ). لضمان أن غرين هي الحل القابل للتطبيق ويعمل في جميع أنحاء العالم سنصممها لتكون بمثابة البنية التحتية الأساسية لشركاء المعاملات للقيام باتفاقات دفع الأجور للعاملين.

بروتوكول غرين هو "العملة الجديدة للعمل" ويمكن للشركاء الاستفادة من مرونة بروتوكول النظام لتناسب كل طريقة من طرق اتفاقات العمل الممكنة.

النظام الايكولوجي لغرين

يتكون النظام الايكولوجي لغرين من خمسة عناصر:

- **عقد العمل:** العنصر الأكثر أهمية للبلوكشين لتسجيل الاتفاق على متي وكيف سيتم انجاز العمل.
- **آلية الدفع:** تسهيل تحويل الأجر من صاحب العمل للعامل.
- **تأمين السيولة:** حماية المشاركين من التغيرات المعتادة في قيمة العملة الرقمية.
- **الحصاد:** السماح للعاملين بالاستفادة من نجاح غرين.
- **الحوكمة:** التأكد أن باستطاعة غرين الوفاء بجميع المتطلبات التنظيمية والامتثال لها.



العنصر #1:

عقود العمل

مثال آخر هو أن العقد يحدد العمل الجاري في غضون فترة متفق عليها قبل تحرير الأموال. في هذه الحالة قد تكون هناك صراعات تتطلب طرق محددة للتعامل مع العقود الذكية وربما حتى التراجع الكامل.

الطريقة التي يحل بها بلوكشين غرين هذا موضحة بالأسفل مما يضمن أن المعاملات تؤدي دائما إلى نتيجة بينما تقضي أيضا على احتمالية إساءة الاستخدام من أي طرف معني.

خطوة 1	إشعار 3 أيام للإغلاق إذا لم يكن تلقائيا		
خطوة 2	العامل	حسنا	ليس حسنا
	صاحب العمل	حسنا	ليس حسنا
خطوة 3	نجاح		حل النزاعات
خطوة 4	إغلاق	فتح	إغلاق
خطوة 5	الدفع	قرار	قرار
خطوة 6		بند جديد/وقت	
		العودة لخطوة 1	

ما هي أنواع الاتفاقات الممكنة؟

يناسب العقد الذكي أنواعا مختلفة من اتفاقات العمل. استخدام مصطلح "عامل" لا يعني أن عقود العمل يمكن أن تستخدم فقط للعلاقة المعتادة بين صاحب العمل والموظف.

يمكن تسجيل أي نوع محتمل من الاتفاق يتضمن عمل بواسطة غرين. فعلى سبيل المثال كل من الاتفاقات القائمة على مشاريع ذات تسليمات ثابتة (أي الاتفاقات المبرمة مع المتعهدين أو العمال المرنين) والاتفاقات التي تتبادل التزاما زمنيا مقابل المال (أي اتفاق عمل موظف بدوام كامل) تكون ممكنة.

بمجرد موافقة صاحب العمل أو الشركة والعامل على نوع العمل الذي يجب القيام به والمقابل له يتم إنشاء عقد ذكي.

هذا العقد الذكي يشبه إلى حد كبير اتفاق منظم بين صاحب العمل والعامل والفرق الوحيد هو أنه مسجل على البلوكشين.

التفاصيل المسجلة في العقد هي:

- من المسؤول عن تقديم العمل
- متى يجب انجاز العمل
- مقابل العمل (بعملة ورقية وغرين, وسعر الصرف بين العملة الورقية وغرين عند توقيع العقد)
- شروط الدفع
- متى تم الاتفاق بالاجماع علي العمل المنجز

عن طريق تسجيل هذه التفاصيل على البلوكشين يمكن أن يصبح العقد الذكي بمثابة الحقيقة المقاسة موضوعيا للاتفاق. ومع ذلك لا ندعي بأي حال من الأحوال أننا نحل جميع المشكلات المتعلقة بالمجال فيما يتعلق بأداء العمل.

الاتفاق بالاجماع علي إغلاق العقد

لكي يغلَق العقد يجب الوفاء بشروط العقد. لتحقيق المرونة في حالات مختلفة يمكن تحقيق الاتفاق بالاجماع بطرق مختلفة: يمكن أن يكون هناك نظام تعسفي لأتمتة إنجاز العمل أو يمكن أن يتضمن خطوات يدوية.

فعلى سبيل المثال في حالة الاتفاقات المتعلقة بالموظفين بدوام كامل يمكن أن يحدد تاريخ الدفع المتكرر عند تحرير الاموال. ينتهي هذا الفاصل الزمني المتكرر في لحظة إنهاء العقد.



العنصر #2:

الدفع

نظام المعاملات

حالما يتم التوصل إلى توافق بالاجماع يحين الوقت لإعطاء العامل مقابل لجهوده.

بعد التوصل إلى توافق بالاجماع يتسلم العامل 100% من الأموال المتفق عليها في محفظته. يدفع صاحب العمل نسبة مئوية إضافية صغيرة من المعاملة (التي تكون افتراضيا 1%، ولكن يمكن تعديلها من قبل شريك الدمج أو صاحب العمل) والتي تذهب إلى صندوق الحصاد الشخصي للعامل للاستخدام لاحقا أو الاستخدام الفوري (موضح في العنصر رقم #4 لحصاد غرين). وأخيرا لتكون قادرا على اكمال هذه المعاملة يتم فرض رسوم معاملة صغيرة (0.25%) تذهب إلى مؤسسة غرين وشريك المعاملة.

من أجل الدفع يتم استخدام رموز غرين. يتم تحويل كمية من رموز غرين التي يحددها العقد إلى محفظة العامل. وتكون هذه الأموال على الفور تحت تصرف العامل ويكتمل العقد.





رسوم المعاملات

يتم تقسيم تكلفة المعاملة التي هي 0.25% من قيمة العقد 50-50 بين مؤسسة غرين وشريك المعاملة.

جزء من تكلفة المعاملة الذي يذهب إلى المؤسسة يكون لدعم التطوير المستمر والصيانة وتكاليف تشغيل النظام الايكولوجي لغرين. يتم تخصيص 50% من تكلفة المعاملة لشريك المعاملة الذي ينفذ بروتوكول غرين لتسهيل إتفاقيات العمل والمعاملات.

شروط الدفع

أحد شروط العقد الذكي طريقة دفع صاحب العمل مقابل العمل، المعروف أيضا باسم شروط الدفع. يقدم بلوكشين ثلاثة طرق مختلفة للدفع. من خلال توفير هذه الخيارات يمكن أن يدعم غرين أي اتفاق عمل لكن يقرر الطرفان أي الخيارات مناسبة أكثر. كل طريقة لها إيجابيات وسلبيات والأمر متروك لصاحب العمل والعامل (أو حتى شريك المعاملة) لتحديد الخيار الأفضل للحالة.

يوفر غرين مجموعة واسعة من الخيارات لتكون قادرا على التعامل مع أي نوع من إتفاقات العمل.

الحصول علي المقابل بعملة ورقية

على الرغم من استخدام بلوكشين ورمز غرين كآلية لتسهيل العمل ضروري للقضاء على أوجه القصور الموجودة فالعاملون عادة ما يرغبوا في الحصول على أجورهم بالعملة الورقية المحلية.¹

لهذا، افتراضيا، سوف يتم الدفع لمستخدمي بلوكشين غرين بالعملة الورقية.

تقوم محافظة غرين والنظم الإيكولوجية الشريكة تلقائيا بإجراء التحويلات المطلوبة عند إنشاء معاملة وعندما يتم التوصل إلى توافق بالإجماع حول العمل المنجز.

هذا مهم خاصة عند بداية وجود غرين فمن المحتمل أن تكون قيمة الرمز غير مستقرة.

"عند استبدال عملة ورقية مقابل غرين سنتشارك في العديد من التبادلات الرئيسية في حيز السوق. هذا لا يوفر لنا فقط خيارا مباشرا لتبادل العملة الورقية مع غرين ولكن أيضا سيسمح لمستخدمي غرين بطلب الدفع بغرين بدلا من العملة الورقية.

1 لتبادل عملة ورقية مع غرين، سوف نكون شريك في العديد من التبادلات الرئيسية في السوق. هذا لا يوفر لنا فقط خيارا مباشرا لتبادل العملة الورقية إلى غرين ولكن أيضا يسمح لمستخدمي غرين بطلب الدفع في غرين بدلا من العملة الورقية.

<p>يدفع صاحب العمل مقابل العمل مقدما عن طريق وضع المبلغ المطلوب من غرين - وفقا للعقد - في الضمان بمجرد بدء العقد.</p> <p>سيتم تخزين هذه القيمة في العقد الذكي المحدد لهذه الصفقة، وسوف تكون موجودة على بلوكشين حتى يتم التوصل إلى تاريخ انتهاء الصلاحية والاتفاق الجماعي.</p> <p>بمجرد الوصول إلى الاتفاق الجماعي يمكن لجميع الأطراف استرداد الجزء الخاص بها من أموال الضمان (على النحو المحدد في العقد). وإذا لم يتم التوصل إلى الاتفاق الجماعي لأي سبب كان عند تاريخ انتهاء الصلاحية يتم تحرير الأموال ويجب على الأطراف إنشاء عقد ذكي جديد.</p>	<p>الضمان*</p>
<p>تدفع الشركة / يدفع صاحب العمل مقابل العمل بعد تسليمه، ولكنها تتصف بخيار العملة الذي يلتزم بسعر صرف غرين إلى العملة الورقية في لحظة التعاقد.</p> <p>هذا يعني أنه عندما يتم تسليم العمل ويكون العقد جاهز للانتهاء، فإن الشركة لديها / صاحب العمل لديه الحق في شراء الكمية المطلوبة من غرين بسعر الصرف الأصلي إلى عملة ورقية.</p>	<p>خيار العملة*</p>
<p>باستخدام خيار الدفع في الوقت المحدد يتسلم صاحب العمل التزاما بدفع المقابل المتفق عليه وقت استحقاق المال. في وجود هذا الخيار ليس من الضروري الدفع للعمل مقدما.</p>	<p>الدفع في الوقت المحدد</p>



العنصر #3:

تأمين السيولة

تُستخدم المعادلة التالية لحساب كمية غرين المطلوبة:

$$\Delta G = e_c A - e_0 A$$

حيث: ΔG = غرين المضافة إلي أو المطروحة من محفظة التأمين عند الاتفاق بالاجماع.

e_0 = سعر تبادل غرين / عملة ورقية عند إنشاء العقد

e_c = سعر تبادل غرين / عملة ورقية عند وقت الاتفاق بالاجماع

A = اتفاق مسبق للدفع بعملة ورقية

محفظة التأمين هي المال الاحتياطي الرئيسي من غرين ويُدار من قبل المؤسسة ويتم استخدامه كمخدر مؤقت ليحد من تقلبات أسعار الصرف. لضمان الدفع سبقي المحفظة علي 150% من قيمة الرمز لكل عقد في الضمان حتى يتم تصفية العقد. ستحتفظ المؤسسة بنسبة 25% من رموز غرين في محفظة التأمين لهذا الغرض.

عندما تزيد قيمة غرين مقارنة مع عملة ورقية (و $\Delta G > 0$) يكون هناك الكثير من غرين في الضمان. سيتم استرداد المبلغ الزائد من قبل بروتوكول غرين وإيداعه في محفظة التأمين. لن يدفع صاحب العمل / الشركة أكثر من المبلغ المطلوب بالعملة الورقية وفقا للعقد وسيتسلم العامل بالضبط المبلغ الواجب دفعه.

على النقيض عندما تكون $\Delta G < 0$ يتم سحب غرين من محفظة التأمين وإضافتها إلى غرين الموجودة في الضمان قبل الدفع النهائي.

سوف تخضع هذه العملية كاملة لعقد ذكي منفصل للحفاظ على الشفافية والصلاحيّة. على المدى الطويل إذا اتبعت قيمة غرين نمط مستقر في النمو ستجمع المحفظة المزيد من غرين أكثر مما تنفق.

سوف تقوم مؤسسة غرين بإرجاع أي ربح لتأمين الضمان للنظام الايكولوجي إلي جميع المشاركين (أصحاب العمل والعمال). (اقرأ المزيد عن هذا في "العنصر رقم #4: قسم الحصاد").

بسبب التقلب المحتمل للعملات الرقمية وأسعار تبديلها إلى عملة ورقية نحتاج إلى تقديم آلية لتأكد من حماية كلا جانبي المعاملة.

أهم جانب من جوانب اتفاق العمل هو أن نضمن أن العامل يتسلم المبلغ المتفق عليه باستخدام عملة ورقية ولكن هذا لا يعني أن صاحب العمل يجب أن يعاقب إذا كانت قيمة غرين متغيرة.

يجب أن تكون غرين خيارا جذابا لأصحاب العمل، وهذا هو السبب في وجود ثلاث طرق دفع مختلفة للاختيار من بينها. بالنسبة لاثنتين من هذه الطرق، "الضمان" و "خيار العملة" يجب ترتيب الآلية لتكون قادرا على تنفيذ المعاملات بنجاح.

في هذا الجزء سنشرح بالضبط كيفية عمل ذلك.

خيار الضمان

عندما يختار صاحب العمل الاستفادة من خيار الضمان فإن المبلغ الكامل لقيمة العقد يتم دفعه مسبقا ووضعه في الضمان.

لأن هناك بعض الوقت بين لحظة الدفع المسبق ولحظة التوافق بالاجماع فمن الممكن أن تتغير أسعار التبادل. لهذا سوف يعيد العقد الذكي حساب قيمته تلقائيا في لحظة التوافق بالاجماع: للتأكد من أن العامل يحصل على المبلغ المناسب بعملة ورقية كما هو متفق عليه.

يتحقق العقد الذكي من قيمة غرين المتاحة في الضمان ويضيف أو يطرح قيمة غرين المطلوبة للوصول إلى القيمة المتفق عليها على أساس سعر التبادل الحالي.



خيار العملة

زيادة قيمة رمز غرين

عندما يكون $e_c < e_0$ سيمارس صاحب العمل حقه في شراء غرين بسعر التبادل e_0 وبالتالي الاستفادة من زيادة قيمة غرين ودفع أقل مقابل العمل الذي تم تسليمه (في حين أن العامل يتلقى ما هو مستحق).

يقوم صاحب العمل بشكل أساسي بشراء غرين من محفظة التأمين بسعر تبادل أقل.

للتوضيح: تخيل أن $e_0 = 10$ غرين / يورو، و $e_c = 5$ غرين / يورو. إذا كان عقد العمل ينص على أن العامل يجب أن يحصل على 1000 يورو فيجب أن يكون هناك 5000 غرين في العقد؛ ولكن لأن صاحب العمل يمكن أن يتخذ خياره ويشتري 10 غرين مقابل 1 يورو فهو فعلياً عليه أن يدفع فقط 500 يورو للمعاملة.

انخفاض قيمة رمز غرين

عندما يكون $e_c > e_0$ فإنه من الأرخص لصاحب العمل عدم ممارسة حقه ويشتري غرين فقط بسعر التبادل المطبق في لحظة التوافق بالاجماع (e_c). في هذه الحالة سيذهب القسط إلى محفظة التأمين بدون تحويل أي غرين منه إلى صاحب العمل.

بدلاً من ذلك عندما يقرر صاحب العمل دفع مقابل العمل بواسطة "خيار العملة" فإنه سيقوم بالدفع فقط بعد تسليم العمل. باستخدام خيار العملة سيلتزم صاحب العمل بسعر التبادل من غرين إلى عملة ورقية عند لحظة التعاقد.

هذا يعني أنه عند تسليم العمل يكون لصاحب العمل الحق في شراء رموز غرين بسعر الصرف الأصلي للعملة الورقية بدلاً من سعر الصرف المعمول به في لحظة الاتفاق بالاجماع.

بسبب هذا الحق يدفع صاحب العمل مبلغاً يعتمد على حجم ومدة الاتفاق. يتم تحويل هذا المبلغ إلى نفس محفظة التأمين التي يستخدمها "الضمان".

عندما يتم تسليم العمل، هناك خياران:





العنصر #4:

حصاد غرين

تعويض مباشر للعاملين

مع كل معاملة يتم تنفيذها من خلال غرين يتلقى العامل نسبة تذهب إلى صندوق الحصاد الخاص به. بشكل افتراضي هذه النسبة هي 1% من قيمة المعاملة ويدفعها صاحب العمل. مع ذلك يمكن لصاحب العمل أو شريك المعاملة أن يقرر قيمة هذه النسبة.

هناك الكثير من الشركات التي تساهم بالفعل في صندوق التقاعد للعامل (من خلال 401k أو غيرها من خطط التقاعد)، وهذه الآلية هي وسيلة رائعة للتعامل مع هذا الواقع.

بالنسبة للعامل صندوق الحصاد هو وسيلة رائعة لتوفير المدخرات حيث يتراكم المزيد من المعاملات من خلال النظام الأيكولوجي. يمكن استخدام هذا الصندوق من أجل الأمان المالي في المستقبل وبالحفاظ على غرين في محفظتهم ويمكنهم أيضا الحصول على عائد إضافي عندما تزيد غرين من حيث القيمة.

"الحصاد" هو الحل الذي تقدمه غرين للاستفادة من استخدام غرين لخلق محيط يسمح للمشاركين في النظام البيئي بالمشاركة في نجاح غرين. هناك طريقتان لعمل تلك المكافآت:

- تقاسم الأرباح من تأمين الضمان
- مقابل فردي مباشر للعمال

المكافآت التي يتلقاها المستخدم تذهب مباشرة إلى محفظته، ويمكنهم اختيار ميعاد وطريقة السحب منها إما إلى محفظة أخرى متوافقة مع ERC20 أو مباشرة إلى عملة ورقية من خلال الصرف الآلي.

تقاسم الأرباح من تأمين الضمان

كما ناقشنا في قسم تأمين السيولة عندما تزيد قيمة غرين مع مرور الوقت فإن محفظة التأمين ستجمع أكثر مما تنفق. وسوف تعاد هذه الأرباح مباشرة إلى النظام الأيكولوجي وتُقسم بين المشاركين (أصحاب العمل والعاملين).

ستقوم مؤسسة غرين كل عام بنشر حساب رسمي لتوزيع مشاركة الأرباح.



العنصر #5: الحوكمة والامتثال

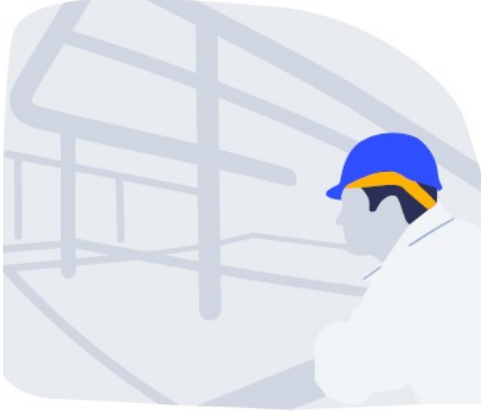
يكون العمل في جميع أنحاء العالم مصاحب بالعديد من القوانين الدولية وقضايا الامتثال المتعلقة به. إذا أرادت غرين أن تصبح بديلاً جدياً لتسهيل اتفاقات العمل حول أنحاء العالم فإنها تحتاج إلى أن تكون منفتحة ومتكيفة.

توفر غرين أماكن حفظ مرتبطة بالعقد المكتوب على بلوكشين. يمكن لشركاء المعاملات اختيار كيفية الاستفادة من هذه الميزة.

يمكن تحقيق ذلك عن طريق إضافة كود أو شروط للعقود الذكية أو من خلال تنفيذ إجراءات من جانب شريك المعاملة.

أمثلة:

- خيارات التدقيق للمنظمات التنظيمية الخارجية
- إثبات الخبرة أو الشهادة
- آليات مراجعة حسابات الضرائب والرسوم
- التحقق من هوية المشاركين بغيرين(على سبيل المثال من خلال التعاون مع خدمة مثل Civic)
- إجراءات أخرى ممكنة



رمز غرين

رمز غرين متوافق مع ERC20 سيتم استخدامها لاستخراج قيمة العمل. كل معاملة في النظام الايكولوجي يتم تزويدها برموز غرين مما يجعل تبادل قيمة العمل سريع ورخيص وقابل للتطوير عالميا.

استنادا إلى البلوكشين الخاص بالاثريوم فإن غرين قادرة على تسهيل المعاملات بطريقة آمنة وشفافة.

"العقود الذكية" هي قطع من البرمجيات وتكون قطعاً ثابتة من "الحقيقة"، والقوة تكمن في حقيقة أنه لا توجد طريقة لسلطة مركزية أو مستخدم خبيث للاستفادة من النظام لمصلحته.

بدلاً من ذلك فإن المجموعة اللامركزية من المستخدمين (تسمى "Miners") لديها القدرة على ضمان تنفيذ العقود بشكل صحيح. يستخدم إثريوم نظام يسمى "إثبات العمل" لتحقيق توافق بالاجماع بين جميع عمال المناجم على "الحقيقة" وجعل الاستخدام الضار للبلوكشين غير ممكن اقتصادياً.



X

النظام البيئي التعاوني (الأيكولوجي) المفتوح لاتفاقيات العمل

الذهاب إلى استراتيجية السوق: شركاء المعاملات

سيتم تسويق وبيع غرين كمكون للحلول القائمة في السوق. من ISV المحلية إلى الوكالة الدولية المؤقتة أو بوابات العمل، ستعرف غرين خدمتها باعتبارها نظام تشغيل للعمل.

سيتم تقديم نموذج الشريك قبل إطلاق غرين كمنتج تجاري. يحصل جميع الشركاء على عمولة بنسبة 50٪ من رسوم المعاملة لغرين. وبالنسبة للعديد من الشركاء، سيؤدي ذلك إلى تحويل التكلفة إلى إنتاج ربحي وإيرادات.

استراتيجية شركائنا هي السبب في أن إطلاق وصيانة مجموعة واسعة من واجهات برمجة التطبيقات سيكون الهدف التكنولوجي الرئيسي للمؤسسة، مما يسمح لمزيد من الشركات للاتصال بالبروتوكول والاستفادة من جميع منافعه.

يمكن لجميع شركاء غرين الاختيار بين شراكتين:

- **الذهبية:** هؤلاء هم الشركاء الاستراتيجيين لغرين الذين سيلتزمون مبدئياً بشراء شهر واحد من إيرادات مبيعاتهم التشغيلية في غرين.
- **العادية:** يمكن لهؤلاء الشركاء ربط البنية التحتية لغرين بحلهم وواجهة برمجة تطبيقاته.

يُجري العمل على إبرام اتفاقيات عمل في جميع أنحاء العالم كل يوم، ويمكن الاستفادة من جميع هذه الاتفاقيات من خلال "GRAIN". من أجل إثبات أن الغرين هو خيار قابل للتطبيق والتطوير ، الشريك المؤسس Flexentral سيقوم بإدخال تطبيق إداري للقوى العاملة مبني على أساس البلوكشين غرين.

لكي ينتشر غرين في جميع أنحاء العالم ويقوم بتحقيق القيمة المطلوبة للعمال وأصحاب العمل في كل مكان، فإن النظام الأيكولوجي يجب أن ينمو بواسطة الشركاء الذين يبنون على أساس الغرين ويقومون بتوسيع النظام البيئي على مستوى عالمي.

وهذا هو السبب في أن مؤسسة غرين تعمل كمؤسسة مستقلة، غير منحازة تجاه مستخدميها وشركاء المعاملات. ويمكن للاعبين مختلفين المساهمة في النظام الأيكولوجي وكذلك سيتم تشجيع شركاء المعاملات المحتملين للانضمام.

برهان على مفهوم غرين الخاص بFlexentral

وسيكون أحد الشركاء المؤسسين لمؤسسة غرين، هي شركة Flexentral، التي ستكون من أوائل مستخدمي البروتوكول المقترح.

Flexentral هي مؤسسة لإدارة القوى العاملة وتسمح للمستخدمين بإيجاد وتوظيف العمال، وتجاوز خدمات الرواتب القديمة. وتسهيل وتوفير نظام سير عمل لإدارة القوى العاملة الديناميكية. مع تمويل أولي بقيمة مليون دولار أمريكي، يتم تشغيل Flexentral حالياً في إصدار محدود مغلق.

الخاتمة

يُمكن لغرين أن تُغير بالفعل الطريقة التي يعمل بها العالم من خلال القضاء علي حالات القصور التي تنطوي عليها اتفاقات العمل.

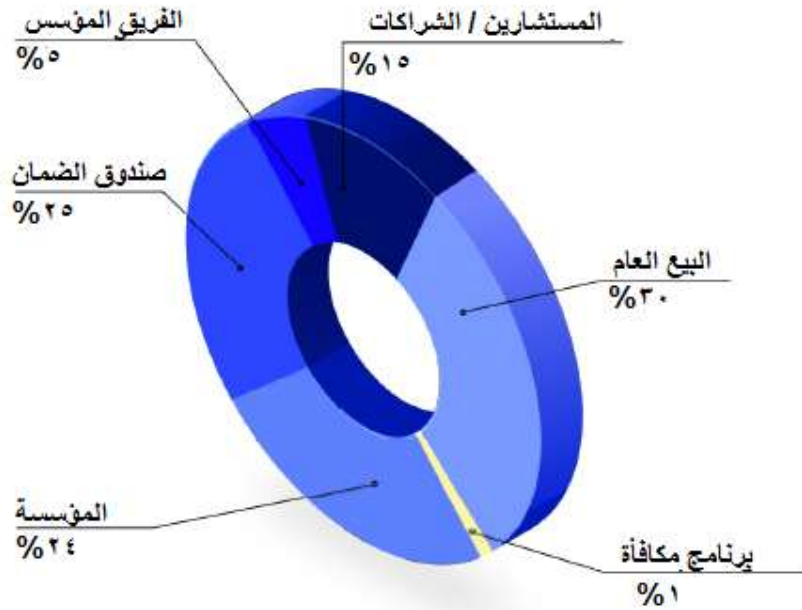
باستخدام تقنية بلوكشين، تضمن غرين ما يلي:

- تحتاج الشركات إلى دفع التكاليف الضرورية المتعلقة باتفاقات العمل فقط (وبالتالي تلغي الحاجة إلى كشوف المرتبات والخدمات الأخرى)
 - الدفع مقابل العمل عبر العملات يصبح أرخص وأكثر مساواة بالنسبة لأولئك الذين يقدمون العمل
 - يحصل الجميع على رواتبهم في الوقت المحدد، ولا يتعرض أحد لخطر الإفلاس من الدفعات المتأخرة
 - يمكن للشركات الآن الاستفادة من البروتوكول الأكثر كفاءة وفعالية من حيث التكلفة للتعامل مع اتفاقات العمل والقوى العاملة الديناميكية
- من فضلك، تفضل بالانضمام إلى رحلتنا وجعل العالم مكانا أفضل للعمل.

توزيع الرموز في عملية بيع الرموز

لتمويل العملية التنفيذية للنظام الإيكولوجي لغرين، من المقرر أن تتم عملية البيع العام للرموز في الربع الأول من عام 2018. ومن خلال هذا الاكتتاب العام، سيتم توفير 30% من الرموز الخاصة بغرين من أجل الشراء.

تحتفظ مؤسسة غرين (24%) من الرموز التي لم يتم ادراجها خلال عملية بيع الرموز لضمان نمو مطرد ونظام إيكولوجي مُستدام. وتدير المؤسسة أيضا صندوق الضمان (25 في المائة)، وهو موجود لمعالجة تقلبات أسعار الصرف خلال مدة اتفاقات العمل. يتم مكافأة الفريق المؤسس لغرين لجزء من الرموز (5%). يتم تخصيص جزء من الرموز للمستشارين / الشركاء (15%). 1% منها سوف تستخدم لبرامج المكافأة.



خطة الإنفاق

يعتمد التأثير المحتمل لمؤسسة غرين على كمية الرموز التي تُباع أثناء البيع العام. ومن خلال إنشاء ميزانية ديناميكية، ويمكن تخصيص مبلغ الأموال المحصلة وفقاً لذلك.

وسيلعب الحد الأعلى لعملية البيع 30 مليون يورو، وهو المبلغ المطلوب لإحداث تغيير في النظام البيئي الحالي للقوى العاملة على الصعيد العالمي وتنفيذ مؤسسة غرين المستقرة.

التنمية 35%: نمو فريق التطوير

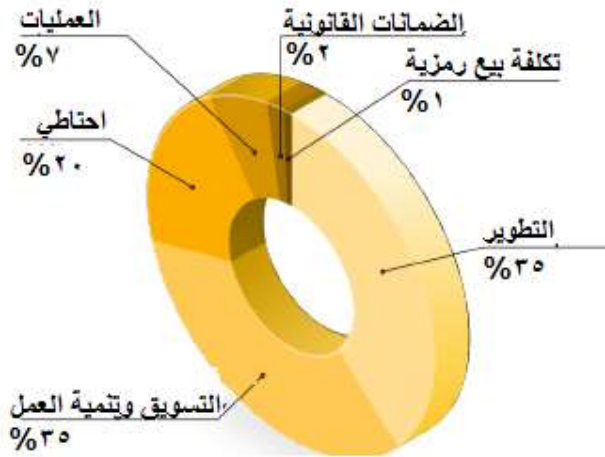
التسويق وتنمية العمل 35%: توليد المزيد من الوعي والحصول على مزيد من الشركاء

الاحتياجات 20% الأموال المُخصصة لتغطية التكاليف غير المتوقعة

العمليات 7% التكاليف التشغيلية، إلى جانب ميزانيات التقنيات التكنولوجية والتسويق

القانون والأمن 2%: طرف ثالث لتقديم خدمات المساعدة في الشؤون القانونية والأمنية

تكلفة بيع الرمز 1%: التكاليف المرتبطة بإدارة عملية بيع رمز ناجحة



خريطة الطريق

تأسيس Flexentral	Q2 – 2016
€ 1000 K إجمالي رأس المال (€ 500 K للأصول ، € 500 K للمؤسسين)	
بداية تطوير Flexentral	
قرار بشأن فصل غرين كمحرك للمعاملات؛ "العملة الجديدة للعمل"	Q2 – 2017
الاتفاق مع أول العملاء للنسخة التجريبية	
جاهزية ورقة العمل و غرين.آي.أو. (GRAIN.IO)	Q4 – 2017
عملية البيع المبكرة الخاصة ب"الأصدقاء والأسرة"، تم جمع 200 ألف يورو	
تأسست مؤسسة غرين في (زوج، سويسرا)	
إعلان مرحلة القائمة البيضاء وبدء منتصف ديسمبر	
نهاية مرحلة القائمة البيضاء في منتصف فبراير	Q1 – 2018
بداية عملية البيع الأولية في (مارس 2018)	
أول اختبار بيتا عام لغرين	Q2 – 2018
بدء برنامج غرين للمطورين وبرنامج المكافآت	
إدراج غرين في منصات التداول	
اتفاق شراكة مع مؤسسة تحالف إثريوم	
الإصدار 1.0 من واجهة برمجة تطبيقات غرين	Q3 – 2018
تسجيل أول شريك استراتيجي لغرين	
إصدار واجهة برمجة تطبيقات غرين	
أول نسخة تجريبية لغرين الخاص بالمطورين	Q4 – 2018
تحقيق هدف وجود 10 من مطوري غرين النشطين	
صدور تقرير الإيرادات للربع الأول	Q1 – 2019
إعلان الخطة المالية 2019	

الفريق المؤسس

أونو هكتور

رئيس مؤسسة غرين

مدير أول سابق لشركة ميكروسوفت. قدم العديد من المنتجات إلى سوق أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا خلال 18 سنة رائدة (ويندوز، مايكروسوفت أوفيس). شهادة الحزام الاسود ستة سيجما وخبير في التطوير المستمر. يدير الكثير من مقدمات الشركات الناشئة للولايات المتحدة إلى سوق أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا.



أندريه بونفاني

عضو مجلس إدارة مؤسسة غرين

رجل أعمال ومستثمر ومدير مبيعات سابق في مايكروسوفت. مدير ممتاز لشركة غو-توماركيت، مسؤول عن العديد من الشركات الناشئة للولايات المتحدة في سوق أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا. قوة عقلية نتج عنها العديد من المبادرات الجديدة.



إريك كوستر

استراتيجية بلوكشين / عضو مجلس الإدارة

خبير بلوكشين استشاري والرئيس التنفيذي لشركة غلوبالسكرين. حصل على رسالتي ماجستير من جامعة أمستردام وجامعة ديلفت.



تيم سيكيما

عضو مجلس المستشارين

أستاذ اقتصاد الأعمال في جامعة جرونينجن. تيم يجلب الثقة والقرار للمجلس على موضوعات مالية كبيرة مثل إدارة الكم الهائل من عقود العمل من خلال البلوكشين. يساعد الشركات على فهم المخاطر في اختيار التكنولوجيا المتطورة لتشغيل الرواتب. يساعد مجلس الإدارة في تقييم هذه المخاطر واتخاذ القرار الصحيح.



روبرتو دي فريتاس

مجلس المستشارين

خبير في إدارة المخاطر المهنية. يُعتبر الضمير المنضبط والأخلاقي للمجلس. يفهم ما يلزم لإدارة الصناديق المالية العالمية الكبيرة مثل الحصاد (هارفيست). يعتبر مورد معارف كبير لفريق التكنولوجيا في صقل العقد الذكي النهائي فيما يتعلق بالحصاد. يعمل لشركات التأمين الكبرى.



رينيه هندريكس

عضو مجلس المستشارين

ريادي كبير يفكر ويستثمر بأساليب وطرق ذكية غير مألوفة. يتحدى رينيه المجلس دائما لأخذ رأي شامل 180 درجة على القرارات التجارية. الطاقة التي لا نهاية لها.



أمن المعلومات وإعتبارات الخصوصية

لائحة حماية البيانات العامة (GDPR)

سيصبح التوجيه الجديد للخصوصية في الاتحاد الأوروبي قيد التنفيذ اعتباراً من 25 أيار / مايو 2018 فصاعداً. منذ البداية، تم تصميم وبناء جميع التقنيات والإجراءات الخاصة بغرين لتمكين شركائنا من التوافق بشكل تام مع GDPR. وبما أن اللائحة تنطبق أيضاً على المنظمات التي تقع خارج الاتحاد الأوروبي وإذا كانوا يقومون بجمع أو معالجة بيانات شخصية لسكان الاتحاد الأوروبي، فإن ذلك يمكن أن يستفيد منه المستخدمون خارج الاتحاد الأوروبي عند التعاقد مع موظفي الاتحاد الأوروبي.

(* يُقصد بتقرير ضمان SOC2 تلبية احتياجات مجموعة واسعة من المستخدمين الذين يحتاجون إلى معلومات تفصيلية وضمان حول عناصر التحكم في منظمة خدمة ذات صلة بالأمان والتوافق ومعالجة سلامة الأنظمة التي تستخدمها منظمة الخدمة لحماية بيانات المستخدمين وسرية وخصوصية المعلومات التي تعالجها هذه الأنظمة. هناك نوعان من التقارير: تقرير من النوع 2 عن وصف الإدارة لنظام منظمة الخدمة ومدى ملاءمة تصميم الضوابط وفعاليتها التشغيلية؛ وتقرير من النوع 1 عن وصف الإدارة لنظام منظمة الخدمة ومدى ملاءمة تصميم الضوابط. بما أن مستخدمي غرين بحاجة إلى أن يكونوا على علم فيما يتعلق بفعالية تشغيل الضوابط ذات الصلة بها، سنقوم غرين بتكليف تعاقد SOC2 من النوع 2.

من أجل إثبات الامتثال لأهداف شركائنا المتعلقة بأمن المعلومات ولوائح الخصوصية، سيكون لدينا كل من الإطار التكنولوجي والبيئة المحيطة بها مُدققين بواسطة تردد سنوي. سواء أكانوا أرباب عمل أو موظفين أو شركاء معاملات، فسيتم تزويد كل طرف مُشارك في المعاملة بما يسمى تقرير ضمان SOC2 من النوع 2 (*)، الذي تصدره شركة تدقيق كبيرة مستقلة 4.

وبالإضافة إلى ذلك، تؤيد غرين تماماً مبادرة CSA STAR من تحالف الأمن السحابي. مبادرة قوية للصناعة من أجل ضمان الأمن في السحابة، ويشتمل برنامج "ستار" على المبادئ الأساسية للشفافية، والتدقيق الصارم، ومواءمة المعايير. تلتزم غرين بالالتزام بمصفوفة التحكم السحابي الخاصة بستار والإفصاح عن امتثالها من خلال تقديم استبيان مبادرة تقييم الإجماع (CAIQ) في سجل الأمن والسلامة والثقة والتأمين التابع للـ CSA. ستصبح هذه المعلومات متاحة للجميع، مما يُعزز الشفافية ويوفر للعملاء الروية الشاملة لممارساتنا الأمنية المحددة.